




Paternità: un viaggio che cambia la vita



Essere padre non significa solo dare la vita, ma viverla insieme.

Là paternità è un cammino fatto di responsabilità, affetto e crescita reciproca.

PERCHÉ PARLARE DI PATERNITÀ?

-  Per valorizzare il ruolo dei papà nella crescita dei figli
-  Per condividere esperienze e sfide quotidiane
-  Per costruire una presenza attiva, affettuosa e consapevole

Coordinamento Pari Opportunità

Congedo obbligatorio

Il padre lavoratore, dai 2 mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i 5 mesi successivi, è tenuto ad astenersi dal lavoro per un periodo di 10 giorni lavorativi, non frazionabili ad ore, da utilizzare anche in via non continuativa e prevede un'indennità pari al 100% della retribuzione. Il congedo di paternità obbligatorio può essere fruito negli stessi giorni in cui la madre sta fruendo del congedo di maternità. Il congedo di paternità obbligatorio si applica anche in caso di adozione o affidamento, garantendo 10 giorni lavorativi di astensione dal lavoro al padre lavoratore.



Congedo Parentale: un diritto per entrambi, un vantaggio per la famiglia



Congedo parentale: 6 mesi per ciascun genitore, con un massimo di 10 mesi totali per la coppia.

Entro i 14 anni di vita del bambino.

Indennità: Solitamente è prevista un'indennità del 30% della retribuzione. I primi tre mesi indennizzati all'80%.

Possibilità: Il padre ha diritto a 3 mesi non trasferibili alla madre.

Possono aggiungersi ulteriori 3 mesi

Collaborazione con la madre

Coordinamento Pari Opportunità

Sostegno alle famiglie congedo per malattia del bambino

In caso di malattia del bambino, entrambi i genitori possono assentarsi senza diritto alla retribuzione.

Tale possibilità ha durata illimitata fino al 3° anno di età del bambino pari al massimo a 5 giorni lavorativi annui per ogni figlio di età compresa fra i 3 e gli 8 anni. La legge di Bilancio 2026 prevede l'incremento dei giorni di permesso per l'assistenza ai figli malati, che raddoppiano da 5 a 10 all'anno, sempre fino ai 14 anni.



Divieto di Licenziamento:

protezione per i genitori in congedo parentale

Il padre lavoratore che usufruisce del congedo di paternità è protetto dal licenziamento fino al compimento di un anno del bambino.

cnpariopportunita@faisa-cisal.org

Coordinamento Pari Opportunità

**FAISA
CISAL**

FEDERAZIONE
AUTONOMA
ITALIANA
SINDACALE
AUTOFERROTRANVIERI