

VERBALE DI ACCORDO

Addì 28 novembre 2022, in collegamento tramite videoconferenza

tra

Busitalia Sita Nord anche in rappresentanza delle Società controllate: Busitalia Veneto, Busitalia Campania, Busitalia Rail Service.

e

le Organizzazioni Sindacali Nazionali: Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Faisa-Cisal,

Premesso che:

1. Il triennio 2020–2022 ha rappresentato per Busitalia Sita Nord un momento di forte transizione legato sia agli effetti complessivi generati dall'emergenza pandemica sia alle dinamiche dell'evoluzione societaria che ha profondamente ridisegnato l'assetto interno.
2. Lo scenario geopolitico complessivo, nelle sue ricadute economiche e operative sul settore del trasporto pubblico locale, rappresenta un ulteriore elemento di complessità.
3. In questo contesto, non si sono determinate le condizioni per elaborare un premio di risultato, basato sulla misurazione di indici incrementali di produttività, da redistribuire ai dipendenti.
4. In considerazione dell'attuale contesto economico che sta mettendo in gravi difficoltà i lavoratori e le loro famiglie, le parti condividono l'opportunità di adottare tempestivamente azioni di sostegno ai lavoratori e alle loro famiglie, mettendo a disposizione specifiche misure di welfare che, oltre alle finalità tipiche di benessere e motivazione delle persone, colgano le opportunità fornite dalle intervenute modifiche normative, rappresentino strumenti concreti per il contrasto all'incremento del costo della vita.
5. Infine, l'uscita dall'emergenza pandemica congiuntamente alla definizione del piano industriale Busitalia, rendono disponibile un orizzonte di riferimento adeguato alla riattivazione del confronto sul premio di risultato.

Tutto ciò premesso le parti condividono quanto segue:

Contributo Welfare

Ai lavoratori occupati nell'anno 2022 nelle Società del Gruppo Busitalia Sita Nord, cui si applica il presente accordo e in forza alla data di sottoscrizione dello stesso nelle medesime Società sarà riconosciuto a titolo di "Contributo Welfare", un importo complessivo pari a € 300,00 per tener conto dell'apporto professionale con il quale i lavoratori interessati hanno contribuito, anche nel pieno dell'emergenza sanitaria, ad assicurare la continuità aziendale.

Ciascun lavoratore potrà utilizzare il contributo welfare all'interno dell'intervallo di disponibilità della piattaforma (12–20 dicembre 2022 e, successivamente, per tutto il 2023 a partire dal mese di febbraio) destinando l'importo spettante ad una o più delle seguenti misure:

1. servizi di welfare presenti sulla piattaforma aziendale quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, rimborso utenze domestiche, trasporto pubblico locale, buoni carburante, buoni spesa, voucher per i servizi di worklife balance o per il tempo libero;
2. Fondi Pensione Complementare a cui il lavoratore aderisce, in aggiunta alla somma annua di cui all'Accordo Nazionale del 23.04.1998 e s.m.i;

Qualora il lavoratore non abbia destinato/utilizzato tutta o parte della somma di cui al presente accordo entro i termini comunicati dall'azienda oppure sia cessato o uscito dal perimetro del Gruppo Busitalia Sita Nord nel periodo intercorrente tra la sottoscrizione del presente accordo e l'utilizzabilità di tali somme, allo stesso non verrà riconosciuta alcuna liquidazione monetaria e le somme residue saranno destinate ai Fondi Pensione Complementare.

L'importo destinato a ciascun lavoratore sarà riproporzionato in funzione delle assenze che non maturano retribuzione e contribuzione effettuate da ciascun dipendente nel corso dell'anno corrente.

Gli importi del contributo welfare di cui al presente accordo non avranno riflessi su alcun istituto contrattuale o di legge.

Premio di Risultato 2023 e 2024

Le parti condividono di riaprire il confronto sul premio di risultato ai sensi dell'art. 80 CCA, introducendo, in via sperimentale, una definizione della struttura degli indicatori con valenza per il biennio 2023–2024, con definizione specifica dei valori di riferimento per ciascun indicatore, delle somme da destinare al premio su base annuale. La consuntivazione ed erogazione del premio saranno anch'esse effettuate con ciclo annuale.

In base a quanto sopra specificato, le parti si impegnano ad avviare entro il mese di dicembre 2022 i confronti specifici in ciascuna unità produttiva regionale/Società per la definizione del PdR

Sulla base degli accordi territoriali che dovranno concludersi entro il 31 marzo 2023, sarà avviato il confronto per la definizione della quota nazionale del PdR, confronto che dovrà concludersi entro la fine del mese di aprile 2023.

Laddove, a livello territoriale dovessero insorgere difficoltà nel definire un'intesa entro le tempistiche sopra indicate, queste saranno portate all'attenzione del livello nazionale.

Rinnovo CCA

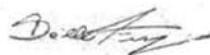
In conclusione, le parti confermano l'avvio del confronto del rinnovo del CCA fissando un incontro il giorno 22 dicembre p.v.

Per Busitalia



Per le OO.SS

Filt-Cgil



Fit-Cisl



Uiltrasporti



Faisa-Cisal



Segreterie Nazionali

COMUNICATO

ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI DI BUSITALIA

Accordo Nazionale

Contributo Welfare di 300 euro

In data odierna le Segreterie Nazionali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti e Faisa Cisl hanno sottoscritto con la Società Busitalia un verbale di accordo che riconosce una somma economica pari a **300 euro da utilizzare in prestazioni di welfare**, a favore di tutte le lavoratrici e i lavoratori di Busitalia Veneto, di Busitalia Campania e di Busitalia Rail Service.

Il contributo, in questo particolare periodo di rincari, ha lo scopo di supportare il reddito delle lavoratrici e dei lavoratori occupati nell'anno 2022 e sarà riproporzionato in funzione delle assenze che non maturano retribuzione e contribuzione effettuate nell'anno corrente.

Il contributo potrà essere utilizzato per la fruizione di tutte le misure di welfare presenti nella piattaforma del Gruppo F.S. quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, rimborso utenze domestiche, trasporto pubblico locale, buoni carburante, buoni spesa, voucher per i servizi di worklife balance o per il tempo libero nonché al fondo di previdenza complementare a cui il lavoratore aderisce.

Si potrà accedere alla piattaforma welfare a partire dal 12 dicembre e fino al 20 dicembre 2022, utilizzando i benefici fiscali governativi riconosciuti per il 2022 per i rimborsi delle bollette energetiche e per i buoni carburante e dal 1° febbraio per tutto il 2023.

Il Verbale rappresenta un risultato molto in portante, non solo perché giunge in aiuto ai lavoratori e alle loro famiglie per far fronte al caro vita, ma anche perché segna il passo per proseguire il confronto tra le Parti sul tema dell'individuazione del **premio di risultato e dell'atteso rinnovo del Contratto Collettivo Aziendale Nazionale.**

Ora avvio al tavolo di confronto per la definizione del PdR e per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale Aziendale