

Verbale di accordo

Oggi 12 settembre 2019 in Roma si sono incontrate:
Viaggi & Turismo Marozzi srl rappresentata da Giuseppe Vinella (di seguito la Società)
ANAV rappresentata da Tullio Tulli

E

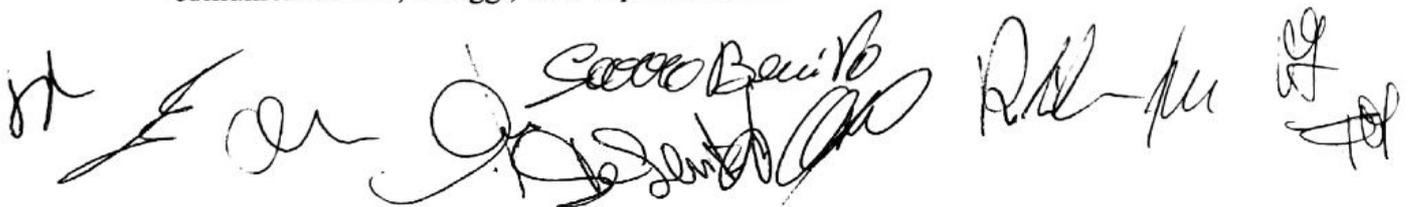
le Segreterie nazionali delle Organizzazioni sindacali:
FILT-CGIL, in persona di Domenico D'Ercole
FIT-CISL, in persona di Eliseo Grasso e Francesca Di Felice
UILTRASPORTI, in persona di Roberto Napoleoni
FAISA-CISAL in persona di Mauro Mongelli e Vincenzo Rotella
UGL/FNA, in persona di Fabio Milloch e Valentina Iori
nonché i Rappresentanti delle segreterie regionali/territoriali e rappresentanze sindacali aziendali
(di seguito, congiuntamente Organizzazioni Sindacali).

Premesso che

- in data 13 novembre 2017, a causa di una grave contrazione dei volumi di ricavi, la Società è stata costretta ad avviare una procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991 per un numero di 81 lavoratori con contratto a tempo indeterminato, di cui 80 "operatori di esercizio" (autisti) e 1 "collaboratore di ufficio" (impiegato),
- in data 6/7 Marzo 2018, presso il ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è stato stipulato tra la Società e le Organizzazioni sindacali un verbale di accordo con la quale è stata definita la predetta procedura,
- il citato accordo del 6-7 marzo 2018 prevede una verifica periodica delle parti in premessa sulla corretta applicazione dell'accordo citato,
- si sono tenuti in data 26 luglio 2018, 13 settembre 2018, 18 aprile 2019 e 17 luglio 2019 quattro incontri di verifica tra le parti, delle quali è stato redatto specifico verbale,
- in occasione della riunione del 17 luglio scorso, le parti hanno preso atto dello stato dell'applicazione dell'accordo del 6/7 marzo 2018,
- nella stessa occasione sono emerse alcune problematiche per quanto riguarda i 12 lavoratori con qualifica di operatore di esercizio (di seguito Lavoratori) dichiarati in esubero ma a oggi ancora in forza alla Società in base al punto 4, lett. a), del suddetto verbale di accordo del 6/7 marzo;
- le parti hanno convenuto che il distacco possa costituire una diversa modalità di impiego idonea a garantire l'occupazione dei lavoratori di cui trattasi sino al momento della maturazione dei requisiti previsti dal punto 4, lettera a), del verbale di accordo del 6/7 marzo, anche ai sensi dell'art. 8, comma 3, del d. l. n. 148 del 1993.

Tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue.

- a) Preliminarmente l'azienda ha proceduto ad aggiornare lo stato di attuazione dell'accordo sottoscritto in data 6-7 marzo 2018 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali comunicando che, ad oggi, tutto il personale in NASPI ha ricevuto le offerte di residenza in



Sita, così come previsto dal citato accordo, con il conseguente esaurimento della relativa procedura riguardante gli stessi

- b) Restano ad oggi i sotto elencati 12 Lavoratori ancora in forza alla Società in base al punto 4, lett. a), del suddetto verbale di accordo del 6/7 marzo con indicazione delle residenze di servizio:

COGNOME E NOME	RESIDENZA ANAGRAFICA	PR	RESIDENZA AZIENDALE
SARRO BENITO	MONTEMILETTO	AV	GROTTAMINARDA
ABBATANTUONO GAETANO	BITONTO	BA	GROTTAMINARDA
CARBONE CARMELO	MESAGNE	BR	MANDURIA
DE SANTIS MAURIZIO	MONTERONI DI LECCE	LE	GALLIPOLI
SPEDICATO MAURIZIO	LECCE	LE	GALLIPOLI
SPARAPANO ABRAMO	SURBO	LE	GALLIPOLI
STEFANELLI ROCCO	SURANO	LE	OTRANTO
GUARRIELLO OMAR ABEL	ROMA	RM	ROMA
BARRUI ALFREDO	ROMA	RM	ROMA
NEGRO MARCELLO	ROMA	RM	ROMA
ESPOSITO GIANFRANCO	ROMA	RM	ROMA
LOMAGISTRO GERARDO	LATERZA	TA	GINOSA

- c) Resta inteso che la Società procederà, al raggiungimento dei requisiti pensionistici vigenti, alla comunicazione del recesso con i criteri e in attuazione del più volte richiamato punto 4, lett. a), del verbale del 6/7 marzo 2018.
- d) Fermo restando quanto indicato nella premessa e alla lettera c) che precede, le parti convengono sul seguente accordo di distacco presso le aziende "Sita Sud" e "Roma TPL" che riguarda esclusivamente i predetti 12 Lavoratori della Società.
- e) I predetti 12 Lavoratori potranno scegliere il distacco su base volontaria presentando alla Società specifica domanda di distacco compilando e sottoscrivendo il fac-simile allegato al presente Verbale di accordo da far pervenire all'ufficio personale della Viaggi e Turismo Marozzi spa, entro e non oltre il 30 settembre 2019. Il presente accordo avrà valore ed esplicherà i suoi effetti a condizione che almeno 8 dei Lavoratori interessati presentino la relativa domanda.
- f) Il singolo distacco avrà durata fino alla data di recesso prevista dai criteri dell'accordo 6-7 marzo 2018, data in cui la Società procederà alla relativa comunicazione al lavoratore interessato.
- g) durante il periodo distacco il rapporto di lavoro permane in capo alla Società Marozzi che mantiene tutti i diritti, obblighi, anche retributivi e contributivi.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

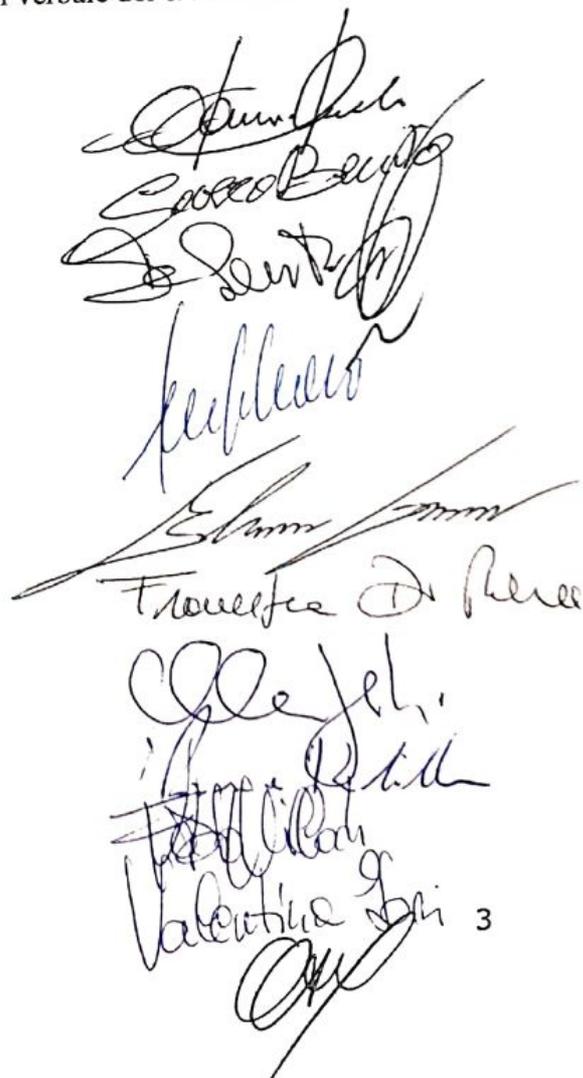
h) durante il periodo di distacco continuano a trovare applicazione le condizioni economiche e normative stabilite dal verbale del 6/7 marzo 2018 e in particolare quanto previsto dal penultimo e ultimo cpv della lettera a) punto 4 del medesimo verbale.

Durante tale periodo di distacco, il singolo lavoratore percepirà altresì una somma mensile di 200,00 euro, erogata per 12 mensilità, denominata "indennità di distacco" che non fa parte della retribuzione normale ed è comprensiva di tutte le incidenze contrattuali e di legge compreso il tfr. La predetta indennità è computata sulla base della media mensile delle indennità di trasferta erogate ai predetti 12 lavoratori nel periodo luglio 2018 – giugno 2019.

i) nei confronti dei Lavoratori che sceglieranno il distacco verranno garantite, fermo restando le vigenti procedure in materia di trasferimento presso le aziende distaccatarie, le residenze di servizio più vicine alle attuali, con priorità per la residenza abitativa più vicina. In particolare, 7 unità potranno essere utilizzate dall'azienda "Sita Sud", tra le residenze di Lecce-Ugento-Manduria-Ginosa-Mottola-Fasano-Santeramo-Bari, 1 unità potrà essere utilizzata, sempre dall'azienda "Sita Sud", tra le residenze Sita Sud di Salerno-Gragnano-Amalfi, Avellino, mentre 4 unità potranno essere utilizzate dall'azienda "Roma TPL" con residenza in Roma.

j) resta fermo quanto stabilito dal punto 4, lett.a) e b), del verbale del 6/7 marzo 2018.

Letto, confermato e sottoscritto.



Francesca Di Piero

Valentina 3