

## VERBALE DI INCONTRO E ACCORDO

Oggi, 23 novembre 2018, in Roma, si sono incontrate le delegazioni di BUSITALIA Sita nord, coadiuvate dall'Associazione Datoriale AGENS, e delle Organizzazioni Sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uilt-Uil e Faisa-Cisal, per dare esecuzione a quanto previsto dall'art. 80, comma 6., "Contratto collettivo aziendale Busitalia" 18.02.2015, in materia di Premio di Risultato, relativamente al periodo 01 gennaio 2018 - 31 dicembre 2018 e per definire le risorse economiche da attribuire a tale titolo (quota del 10%) e le correlate modalità di erogazione.

Premesso che:

- Le Parti confermano la scelta di sviluppare all'interno dell'azienda l'applicazione di strumenti volti a incrementare competitività, produttività e redditività sia per quanto attiene l'efficienza che l'economicità dei servizi e dei processi produttivi ed organizzativi;
- il "Contratto Collettivo Aziendale Busitalia", all'art. 80, detta le linee guida ed i principali indicatori di miglioramento della redditività, produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa dell'azienda, demandando a livello locale la definizione degli obiettivi e la quota parte delle risorse economiche che, complessivamente liberata dal raggiungimento degli stessi, andrà a costituire l'ammontare complessivo del premio da erogarsi, nonché la suddivisione dello stesso (tra le varie aree operative, settori e reparti), i tempi ed i criteri di erogazione;
- le Parti, a livello locale, hanno definito quanto sopra, individuando:
  - gli indicatori di redditività, produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa per l'anno cui si riferisce il P.d.R. ed i relativi obiettivi che si intendono raggiungere, nei seguenti Accordi:
    - a) Verbale di accordo - Premio di Risultato - del 27 Luglio 2018 di Busitalia Sita Nord S.r.l - Direzione Regionale Umbria -;
    - b) Verbale di accordo - Premio di Risultato - del 26 Settembre 2018 di Busitalia Sita Nord S.r.l - Direzione Regionale Toscana -;
    - c) Verbale di Accordo - Premio di Risultato - 13 Novembre 2018 di Busitalia Veneto S.p.A.;
    - d) Verbale di accordo - Premio di Risultato - del 9 Ottobre 2018 di Busitalia Campania Spa
    - e) Verbale di Accordo - Premio di Risultato - del 24 ottobre 2018 di Busitalia Rail Service Sr.l.;
  - la quota parte delle risorse economiche complessivamente liberate e che andrà a costituire l'ammontare complessivo del premio che, al raggiungimento degli obiettivi prefissati (con i criteri del "on/off" e/o "a gradini"), sarà da erogare;
- dando esecuzione a quanto previsto dall'art. 3, comma 4., punto 4.1, lett. c), del "Contratto Collettivo Aziendale Busitalia" si rende quindi necessario individuare gli obiettivi di miglioramento degli indici di redditività dell'intera Azienda (intesa nel più ampio concetto del complesso di società costituito da Busitalia Sita nord e delle altre società dalla stessa partecipate;
- la vigente normativa consente di ottenere, alle condizioni previste da legge e fatti ovviamente salvi gli stanziamenti da norma previsti, la tassazione agevolata e, in via meramente residuale, l'eventuale decontribuzione delle erogazioni economiche legate ai premi di risultato correlati ad incrementi di produttività, redditività, competitività, qualità, efficienza ed innovazione dell'azienda oggettivamente misurabili e verificabili;
- la Legge di Stabilità 2016, così come modificata dall'art. 1, co. 160-162, legge 11/12/2016 n° 232 (Legge di Bilancio 2017), dall'art. 55 decreto legge 24/04/2017, n° 50, convertito con modificazioni dalla legge 21/06/2017, n° 96 e dall'art. 1, co. 28 e 161, legge 27/12/2017, n° 205 (Legge di Bilancio 2018), dispone che le somme corrisposte a titolo di premio di risultato possono essere sostituite in tutto o in parte, per scelta del lavoratore, con le erogazioni disciplinate dal comma 2 e dall'ultimo periodo del comma 3 dell'articolo 51 del D.P.R. n. 917/1986 e s.m.i. e che, in tale evenienza, le predette erogazioni non concorrono, nel rispetto dei limiti indicati nel richiamato articolo 51, a formare il reddito di lavoro dipendente, né sono soggetti all'imposta sostitutiva disciplinata dall'art. 1, comma 182, della legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di Stabilità 2016);

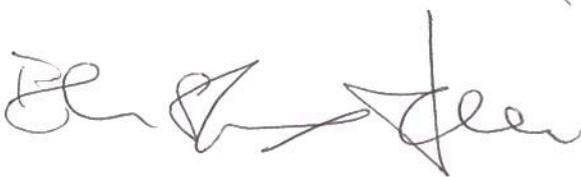
concordano quanto segue:

- 1) il P.d.R. è, per sua natura, incerto e variabile - come previsto anche dall'art. 6, A.N. 25.7.1997, e successivamente ribadito dall'art. 4, co. 2, A.N. 28.11.2015 -, in quanto le erogazioni economiche ad esso riferite devono essere

specificatamente e direttamente correlate alla misurazione/raggiungimento di specifici incrementi di produttività, qualità e competitività che saranno assunti come obiettivi dell'andamento economico dell'Azienda; sia l'ammontare che la corresponsione non sono, pertanto, determinabili a priori né consolidabili;

- 2) relativamente al periodo di riferimento 1 gennaio 2018 - 31 dicembre 2018, il valore economico, lordo dipendente, complessivamente ed omnicomprensivamente messo a disposizione dall'Azienda al raggiungimento di tutti gli obiettivi prefissati, è quantificato in euro 176.000,00 (centosettantaseimila/00); tale valore è stato determinato in conformità di quanto previsto dall'art. 80, comma 6., del già citato "Contratto Collettivo Aziendale Busitalia";
- 3) ai fini della determinazione dell'importo di cui al precedente punto 2), si individua, quale indicatore da prendere a riferimento, i Ricavi da Mercato dell'intera Azienda (intesa nel più ampio concetto del complesso di società costituito da Busitalia Sita nord e delle altre società italiane dalla stessa partecipate) sviluppati sul territorio italiano, il cui valore è determinato in 171,7 milioni di euro;
- 4) l'erogazione dell'importo di cui al precedente punto 2), sarà imprescindibilmente condizionata al raggiungimento del prefissato obiettivo "ability to pay" pari ad un EBIT consolidato di Gruppo Busitalia Sita Nord (intesa nel più ampio concetto del complesso di società costituito da Busitalia Sita nord e delle altre società italiane dalla stessa partecipate) conseguito sul territorio italiano per un importo complessivo, non inferiore ad euro 8,4 milioni di euro. Fermo restando quanto sopra l'erogazione di tale importo nei territori interessati sarà legata al raggiungimento dell'indicatore di "ability to pay" specificatamente previsto per l'erogazione del Premio di Risultato relativo al singolo territorio di appartenenza;
- 5) Ai fini dell'individuazione dei lavoratori beneficiari e dei criteri di determinazione dell'importo spettante a ciascuno di questi, il valore economico consuntivato di cui al punto 2) verrà mediamente ripartito tra tutto il personale oggetto degli accordi richiamati in premessa ed in forza alla data del 31/12/2018 ed andrà ad incrementare il valore consuntivato per ciascun accordo. Per l'erogazione si farà riferimento ai criteri previsti dai correlati accordi sul P.d.R. sottoscritti in sede territoriale, così come l'erogazione avverrà contestualmente all'erogazione dei saldi previsti dai medesimi accordi territoriali citati.
- 6) Nel caso in cui successivamente alla firma del presente accordo processi di riorganizzazione o ristrutturazione aziendale dovessero intervenire a rendere gli indicatori stabiliti non più adeguati e/o oggettivamente inapplicabili l'Azienda e le OO.SS. stipulanti convengono sulla necessità di rivedere gli stessi in modo da uniformarli alle modificazioni intervenute.
- 7) tutti gli istituti retributivi del presente accordo, indipendentemente dal regime contributivo, sia ordinario, sia speciale, non rientrano nella retribuzione normale come definita dal CCNL di categoria, sono esclusi dal computo del T.F.R. e sono comprensivi di ogni incidenza sugli istituti retributivi diretti, indiretti e differiti, di legge e di contratto, ai sensi della legge 29 luglio 1996, n. 402.

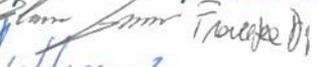
BUSITALIA - Sita nord S.r.l.



AGENS



FILT-CGIL 

FIT-CISL 

UILT-UI 

FAISA-CISAL 