



**FIT-CISL**  
FEDERAZIONE ITALIANA TRASPORTI



**UILTRASPORTI**



## **Comunicato alle Lavoratrici e ai Lavoratori di Busitalia**

### **PREMIO DI RISULTATO ANNO 2018**

Nella mattinata odierna è stato sottoscritto tra FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, FAISA-CISAL e BUSITALIA l'accordo relativo alla quota nazionale del Premio di Risultato per l'anno 2018.

A seguito della definizione degli accordi sui PdR con le relative risultanze economiche, sottoscritti in sede territoriale, come previsto dal CCAN di BUSITALIA, sono stati definiti, nella sede nazionale, gli obiettivi di miglioramento degli indici di redditività dell'intera azienda che contribuiscono alla quantificazione del premio di risultato in misura pari al **dieci per cento** da suddividere in quota mediamente ripartita tra tutti i lavoratori dell'Azienda.

L'accordo prevede l'erogazione di un importo aggiuntivo rispetto a quanto concordato a livello territoriale, di 176.000 euro complessivi legati all'EBIT dell'intera azienda nonché al valore dei ricavi da mercato dell'intera azienda.

La quota supera di fatto, quella nazionale erogata lo scorso anno, che si attestava ad euro 220.000 ripartita su un biennio (110.000 annue).

L'importo, aggiuntivo a quello concordato nelle singole Società, sarà erogato secondo i criteri e le modalità previste dagli accordi territoriali.

*Roma, 23/11/2018*

*Le Segreterie Nazionali*



**FIT-CISL**  
FEDERAZIONE ITALIANA TRASPORTI



## Comunicato alle Lavoratrici e ai Lavoratori di Busitalia

### SOTTOSCRITTA LA DICHIARAZIONE DI RECEPIMENTO DELL'ACCORDO QUADRO PER CONTRASTARE LE MOLESTIE E LA VIOLENZA NEI LUOGHI DI LAVORO

In data odierna, le Segreterie Nazionali di Filt Cgil, Fit Cisl, Ultrasporti, Faisa Cisal e l'azienda Busitalia hanno sottoscritto la dichiarazione con la quale si recepisce l'Accordo Quadro Interconfederale, del 25 gennaio 2016, per contrastare le molestie e la violenza nei luoghi di lavoro.

Con tale dichiarazione, le parti ritengono inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestia o violenza nei luoghi di lavoro, e si impegnano ad adottare le misure necessarie per prevenire, contrastare, gestire e sanzionare gli autori di tali comportamenti.

Alla vigilia del 25 novembre, "**Giornata Internazionale contro ogni tipo e forma di violenza sulle donne**", abbiamo fatto un altro passo avanti per rendere i luoghi di lavoro sempre più sicuri.

23 novembre 2018

Le Segreterie Nazionali